**Отчет о работе Центра карьеры на 01.09.2024**

Трудоустройство выпускников является одним из значимых показателей оценки эффективности работы колледжа.

В ГАПОУ ВСПК функционирует Центр карьеры, который осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию трудоустройства выпускников, их социальной адаптации к рынку труда, оказывает содействие профессиональному росту, а также укреплению авторитету и имиджа учебного заведения, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

На сайте колледжа создан раздел Центр карьеры в интересах студентов и работодателей, где размещается информация о самом центре: нормативные документы; план работы; информация для работодателей; банк данных (вакансии); информация о трудоустройстве выпускников; о проводимых мероприятиях и конкурсах; резюме выпускников; галерея успешных выпускников; методические материалы для студентов; рекомендации по составлению резюме; собеседований; самопрезентации.

Обозначенная деятельность регламентируется нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки РФ, Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, Положением о Центре карьеры.

Ежегодно Центр карьеры проводит мониторинг трудоустройства молодых специалистов. Данные мониторинга позволяют сделать вывод, что выпускники востребованы на рынке труда, их профессиональная подготовка в целом соответствует требованиям работодателей (мониторинг в нашем исследовании является эффективной технологией, обусловливающей профессиональное развитие, саморазвитие личности и формирование конкурентоспособности выпускников колледжа).

Прогноз трудоустройства выпускников на 01.09.2024 года показывает:

* значительная часть будет трудоустроена на работу по профилю специальности (в адрес колледжа поступают подтверждения от работодателей о принятии на работу выпускников колледжа с 01.09; продолжается встреча работодателей с молодыми специалистами колледжа на базе образовательных организаций и учреждений по вопросу трудоустройства с 16 по 31 августа 2023 года);
* стабильно остается количество выпускников, планирующих продолжить обучение в высших учебных заведениях;
* служба в рядах российской армии;
* на данный момент нет выпускников, находившихся под риском нетрудоустройства, в том числе нуждающиеся в особых условиях труда по состоянию здоровья; трудоустроенных (зарегистрированных в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей); не работают по причине (отпуск по уходу за ребенком).

Ежегодный мониторинг удовлетворенности работодателей образовательной деятельностью ГАПОУ “Волгоградский социально-педагогический колледж” по профессиональной подготовке будущих специалистов в сфере образования показывает достаточно большую степень востребованности выпускников колледжа в образовательных учреждениях региона.

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку теоретической и практической подготовленности студентов, содержанию программ практик и организационным вопросам их проведения.

Эта оценка отражается в персональных характеристиках студентов-практикантов, отзывах руководителей и благодарственных письмах в адрес колледжа.

***Мероприятия, нацеленные на трудоустройство выпускников 2024 года:***

* адресная и консультационная работа с выпускниками по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;
* индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства;
* ряд встреч с выпускниками по теме «Портфолио – весомая помощь при поиске работы»: оказание помощи в составлении профессионального резюме; система поиска работы; как успешно пройти собеседование при трудоустройстве; советы по адаптации на рабочем месте; самозанятые граждане: виды деятельности;
* от онлайн-Ярмарки вакансий до встреч с работодателем, представителями Центр занятости населения и др.

Подготовлен сборник «резюме выпускников ГАПОУ ВСПК» для работодателей (в электронном виде).

Многолетнее плодотворное сотрудничество техникума с учреждениями, выступающими в качестве работодателей, содействует подготовке конкурентоспособных, высококвалифицированных, мобильных, коммуникабельных специалистов, имеющих возможность трудоустройства по специальности и удовлетворения потребностей работодателей в кадрах соответствующего профиля и квалификации.

Реализация задач способствует:

|  |  |
| --- | --- |
| задачи | направления деятельности |
| -изучение инфраструктуры рынка труда Волгоградской области | -взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения города Волгограда и Волгоградской области |
| -изучение востребованностивыпускников техникума на рынке труда | -опрос работодателей с целью мониторингакачества подготовки молодых специалистов и удовлетворенности уровнем образовательных услуг в техникуме;-анкетирование работодателей с целью оценки профессиональных качеств выпускников техникума и определения наиболее значимых, сточки зрения работодателя, компетенций и качеств выпускников СПО;-мониторинг закрепления выпускников на рабочем месте; |
| -совершенствование уровня образованности ипрофессионализмавыпускников техникума за счет работы спотенциальными работодателями | -участие работодателей в подготовке и проведении городских и региональных конкурсовпрофессионального мастерства;-участие работодателей в организации производственной практики;-введение междисциплинарных курсов, учебных дисциплин по заявке работодателей;-участие работодателей в итоговой и промежуточной аттестации;-привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных работ, научно-исследовательских проектов студентов; |
| -содействие трудоустройству выпускников | * поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству;

-заключение соглашений о взаимодействии в сфере подготовки педагогических кадров с главамимуниципальных образований Ростовской области;-заключение долгосрочных договоров осотрудничестве с учреждениями, выступающими в качестве работодателей;* участие работодателей в заседаниях управляющего совета техникума;

-оказание помощи в организации практикистудентов, а также временного трудоустройства в каникулярное время;-участие в ярмарках вакансий. |

Интересен *опыт* *взаимодействия колледжа с работодателями при реализации совместных проектов*: «Школе будущего-нового учителя», «Подготовка рабочего места студенческой скамьи», «Лето-2024» и др.

В 2021 по инициативе директора колледжа, кандидата педагогических наук А, С. Калинина, колледж заключил договор с МОУ СШ №27 города Волгограда о практической подготовке будущего учителя в формате полного дня и была открыта инновационная площадка по созданию практико-ориентированного социального взаимодействия.

География базовых учреждений расширяется и в 2022-2023 году открыты инновационные площадки на базах МОУ «СШ №85 имени героя РФ Г. П. Лячина Дзержинского района Волгограда», МОУ «Лицей №7 Дзержинского района Волгограда».

Заключены договоры о сетевом взаимодействии и сотрудничестве с образовательными организациями, которые предъявляют высокие требования к партнерам по взаимодействию:

* организация помощи обучающимся в профессиональной ориентации, карьерному развитию и помощи в осознанном выборе будущей профессии;
* участие в мероприятиях (конференциях, семинарах, вебинарах, конкурсах, фестивалях и т.д);
* использование дистанционной формы взаимодействия и т.д.

Результат сетевого взаимодействия образовательной организации – это формирование ресурсов безопасной образовательной среды.

***Большое внимание уделяется профориентационной работе.***

В 2023-2024 учебном году совместно с работодателями были проведены следующие мероприятия:

* дни открытых дверей в режиме онлайн и в очном формате;
* студенческая профориентационная акция «Приведи абитуриента!»;
* участие во Всероссийском проекте по ранней профессиональной ориентации школьников «Билет в будущее»;
* участие в региональных конкурсах профессионального мастерства («Моя профессия -лучшая»);
* в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Волгоградской области, во Всероссийской и региональной ярмарке вакансии и др.;
* участие в фестивале молодежи #ТриЧетыре;
* ежегодно проводим анкетирование работодателей с целью выявления уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству профессиональной подготовки выпускников нашего колледжа. Выяснилось, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста, по мнению работодателей, оказывают: способность работать в коллективе, команде 80,6%; уровень практических знаний и умений 66,7%; готовность к дальнейшему обучению 57,1%; нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие 27,8% и т.д.

Ежегодно центром карьеры ведется работа по *организации* *временной занятости студентов колледжа* в летний период на базе детских оздоровительных лагерей: МДЦ «Артек», ООО «Босоногий гарнизон», ВРОО «Центр Успех», совместно с Российскими студенческими отрядами - ДОЛ «Жемчужина России» Краснодарского края, ДСОК «Родник» Краснодарского края и др.

В летний период путем формирования педагогического отряда «Альтаир» студенты работают на оплачиваемых должностях в качестве вожатых, воспитателей, инструкторов по физической культуре.

Временная занятость студентов организована путем:

– предоставления возможности студенту обучаться по индивидуальному плану и работать в свободное от учебы время по профилю специальности;

– трудоустройства студентов на период каникул в сфере образования, услуг, и рекламы.

Информация о деятельности Центра карьеры, возможностях трудоустройства, реализуемых мероприятиях, проектах и программах доводится до обучающихся и выпускников колледжа путем размещения сведений на информационных стендах, сайте колледжа.